

# 1 Què és?

La formació professional dual del sistema educatiu, en règim intensiu, és un model que combina la formació en el centre educatiu amb l'aprenentatge en una empresa.

L'estada de l'aprenent a l'empresa consisteix en un període formatiu amb un **contracte de formació en alternança** remunerat: l'alumne participa activament en el procés productiu i aprèn en un entorn real de feina.

L'empresa és corresponsable de la formació de l'alumnat i assumeix part del desenvolupament de les competències professionals associades als continguts curriculars de l'especialitat formativa.



FORMACIÓ  
PROFESSIONAL  
INTENSIVA ILLES BALEARS **FP**

Més de 200 empreses col·laboren amb l'FP intensiva, descobreix-les a [www.cambramallorca.com/fpintensiva](http://www.cambramallorca.com/fpintensiva)

La Cambra de Comerç de Mallorca ajuda a les empreses a participar en la formació professional dual del sistema educatiu, en règim intensiu, amb garanties de qualitat.

Per a més informació:

**Departament de Formació de la Cambra de Comerç de Mallorca**

Purificación Bes

971 71 01 88 (ext. 2228)

[pbes.formacio@cambramallorca.com](mailto:pbes.formacio@cambramallorca.com)

Eloína Sánchez

971 71 01 88 (ext. 2522)

[esanchez.formacio@cambramallorca.com](mailto:esanchez.formacio@cambramallorca.com)

## 2 Quins objectius té?

- ▶ Facilitar la **selecció de personal**
- ▶ Incentivar el **relleu generacional**
- ▶ **Implicar l'empresa** en el procés formatiu de l'alumnat
- ▶ Connectar **de forma directa** la formació del centre educatiu amb la realitat d'una empresa
- ▶ Aconseguir una **major qualificació** dels joves
- ▶ Contribuir a la **inserció laboral** dels joves

  
G CONSELLERIA  
O EDUCACIÓ  
I FORMACIÓ  
B PROFESSIONAL  
DIRECCIÓ GENERAL  
FORMACIÓ PROFESSIONAL  
I ENSENYAMENTS  
ARTÍSTICS SUPERIORS

  
Cambra de Comerç  
Mallorca

  
G CONSELLERIA  
O EDUCACIÓ  
I FORMACIÓ  
B PROFESSIONAL  
DIRECCIÓ GENERAL  
FORMACIÓ PROFESSIONAL  
I ENSENYAMENTS  
ARTÍSTICS SUPERIORS



Una solució per a l'empresa.  
Una oportunitat per a l'estudiant.

Títols de grau superior  
i grau mitjà de formació  
professional

## 3 Avantatges per a l'empresa

### ▶ Reducció de les quotes de la Seguretat Social\*:

- ▶ Reducció del 100 % de les quotes empresarials si la plantilla és inferior a 250 treballadors.
- ▶ Reducció de les quotes empresarials en 1.500 euros anuals durant tres anys en el cas d'homes i de 1.800 euros per a dones, si el contracte de formació es transforma en indefinit.

### ▶ Formació de futurs treballadors d'acord amb les necessitats de l'empresa.

### ▶ Formació de futurs emprenedors.

### ▶ Seguint del jove per part del tutor del centre educatiu.

*\* Cal estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de Seguretat Social.*

*\*\* Bonificació dels tutors d'empresa, aplicable en les assegurances socials mensualment. L'import dependrà de la grandària de l'empresa.*

## 4 Obligacions de l'empresa

### ▶ Assignar un tutor d'empresa. És el treballador que s'encarregarà de la formació de l'alumne-aprenent i mantindrà el contacte amb el centre educatiu.

### ▶ Complir la planificació formativa acordada amb el centre educatiu.

### ▶ Proporcionar un salari al jove contractat.

### ▶ Proporcionar les eines i materials necessaris per desenvolupar la seva feina a l'empresa.

### ▶ Posar en coneixement dels representants dels treballadors la incorporació de l'aprenent.

## 5 Característiques del contracte de formació en alternança

### ▶ Per a joves de **16 anys** o que els compleixin dins l'any de matriculació, sense la qualificació requerida per al lloc de feina.

### ▶ La durada del contracte és d'entre **12 i 16 mesos**, en funció del cicle formatiu.

### ▶ La retribució no podrà ser inferior al salari mínim interprofessional en proporció al temps de treball efectiu a l'empresa.

### ▶ Ofereix una **reducció de quotes** empresarials a la Seguretat Social del 100% en empreses de menys de 250 treballadors i del 75 % a la resta.

### ▶ No permet ni hores extres, ni torns ni nocturnitat i no inclou un període de prova.

## 6 Normativa

Resolució del conseller d'Educació i Formació Professional de 12 de maig de 2022 per la qual s'aproven les instruccions per a l'organització i el funcionament dels ensenyaments de formació professional dual del sistema educatiu, en règim intensiu, que s'han d'impartir durant el curs 2022-2023.

Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i l'ocupació.

**La Conselleria d'Educació i Formació Professional és qui decideix quins cicles formatius s'imparteixen en aquesta formació, i poden variar cada curs escolar. L'oferta formativa actualitzada es pot consultar a [fp.caib.es/intensiva](http://fp.caib.es/intensiva)**

## 7 Com sumar-s'hi?

### 1 Signar el full de compromís de participació amb l'FP intensiva del sistema educatiu.

### 2 Rebre i atendre la visita del tutor del centre educatiu a l'empresa, moment en què s'aprofundirà en el projecte, la proposta i s'aclariran dubtes.

### 3 Seleccionar els candidats durant els mesos de febrer i març.

### 4 Formalitzar el contracte de formació en alternança.

**L'empresa rebrà durant tot aquest procés el suport de les tècniques de la Cambra de Comerç de Mallorca.**

## 8 Candidat a mida: proposta d'idoneïtat

Una possibilitat molt interessant és que l'empresa proposi un candidat, que ha de complir els requisits per matricular-se a un cicle formatiu de l'FP intensiva, que estigui interessat a fer l'aprenentatge a la seva empresa.

Si el candidat té o ha tingut alguna relació laboral amb l'empresa que presenta com a idònia per a la seva FP intensiva, poden existir exclusions a les bonificacions d'aquest tipus de contracte.

